

AMAÇ

Karafiber Tekstil olarak sürdürülebilir yönetim anlayışıyla öncelikli olarak iklim değişikliği ve küresel ısınmayı önleyici faaliyetlerle, toplumların ekonomik seviyede gelişmesini ve sosyal bağlamda kalkınmasını, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak benimsiyor ve amaçlıyoruz.

KAPSAM

Sürdürülebilirlik Politikamız aşağıda açıklandığı şekilde belirlenmiştir:

- Kurumsal ve küresel sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında belirlenen bakış açısını bir şirket kültürü haline getirmek, çalışanlarımız ve paydaşlarımızda farkındalıklarını artırmak,
- Tüm faaliyetlerimizde, sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki etkilerini dikkate alarak iş hedeflerimizi belirlemek,
- Sürdürülebilir ürünlere odaklanıp küresel ölçekte kullanımını yaygınlaştırmak,
- İklim değişikliği ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon salınımını hesaplamak, doğrulamak ve karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik aksiyon planları oluşturmak ve uygulamak,
- Enerji ve su tüketimimizi takip etmek, verimli kullanımını sağlamak ve bu konuda çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın farkındalığını sağlamak,
- Birincil enerji tüketiminde kullandığımız enerjileri, yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmek,
- Yüksek karbon stoklu ormanları korumak, sürdürülebilir orman kaynaklı ambalajlar kullanmak,
- Tedarik zinciri süreçlerimizde sürdürülebilirlik ölçeklerine önem vermek ve etki alanımızdaki riskleri minimize etmek,
- Sürdürülebilirlik kavramının farkındalığını, tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımıza yaygınlaştırmak,
- Etkin yönetim anlayışımızla bütçe yönetimi, verimlilik takibi ve atık yönetimi gibi sistemleri uygulayarak kaynaklarımızı verimli kullanmak,
- Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarımızın bağlılığını ve refahını yükseltmek, çalışma ortamını daha verimli hale getirmek,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemek ve tüm çalışanlarımıza adil ücretlendirme, fırsat eşitliği, performansı değerlendirme konularında eşit yaklaşımda bulunmak,
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratmak ve kadın istihdamını arttırmak,
- Tüm paydaşlarımızın inanç, din ve kültür farklılıklarını kabul etmek ve değer vermek,
- Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasalarla etik, mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uymak,
- Uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak, sürdürülebilirlik raporunu düzenli olarak yayımlamak,
- Sürdürülebilirlik politikalarını, kurumsal yönetim anlayışıyla sürekli geliştirmek.