

Karafiber Tekstil olarak, kanunlara ve diğer yükümlülüklerle uyum: Yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarını ve gönüllü olarak uyguladığımız yönetim sistemleri standartlarını sürekli olarak izlemeyi ve geliştirmeyi, bunlara uygun şekilde faaliyetler yapmayı,

Çocuk İşçilik:İşletmelerimizde 15 yaşın altında çocuk işçi çalıştırmamayı, 15 yaşını doldurmuş 16 yaşından gün almış ve 18 yaşını tamamlamamış, genç işçi/stajer statüsünde çalışan için maksimum günde sekiz saat haftada 40 saati aşmayacak hafif işlerde çalıştırmayı,

Taciz, Kötü Muamele, Mobbing (zorlama) ve Suiistimalin Önlenmesi: İşyerinin ve çalışanların huzurunu sağlamak için; sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlamayı engelleyici önlemler almayı,

Sendikal Özgürlük: Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne, sendikaya üye olmaya ve toplu pazarlık dahil olmak üzere sendikal faaliyetler konusunda tam bağımsızlığa sahip olmasını sağlamayı,

Zorla ve Gönülsüz Çalıştırma: Zorla işçi çalıştırma, gönülsüz çalışma, çiraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi dahil olmak üzere hiçbir konuda baskı altında zorla çalıştırmamayı,

Çalışma Koşulları: Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uymayı,

İş Sağlığı ve Güvenliği: Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi,

Ayrımcılık : İş yerimizde hiç kimseye cinsiyeti, ırkı, yaşı, kökeni, rengi, felsefi ve dini inancı gibi niteliklerinden dolayı ayrımcılık yapmamayı,

Adil Ücret: Şirketimiz, çalışanların adil ücret alma hakkına uymayı, çalışanların kanunlar ve iş sözleşmesinde karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı,

Tedarikçi İlişkileri: Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi taahhüt eder.